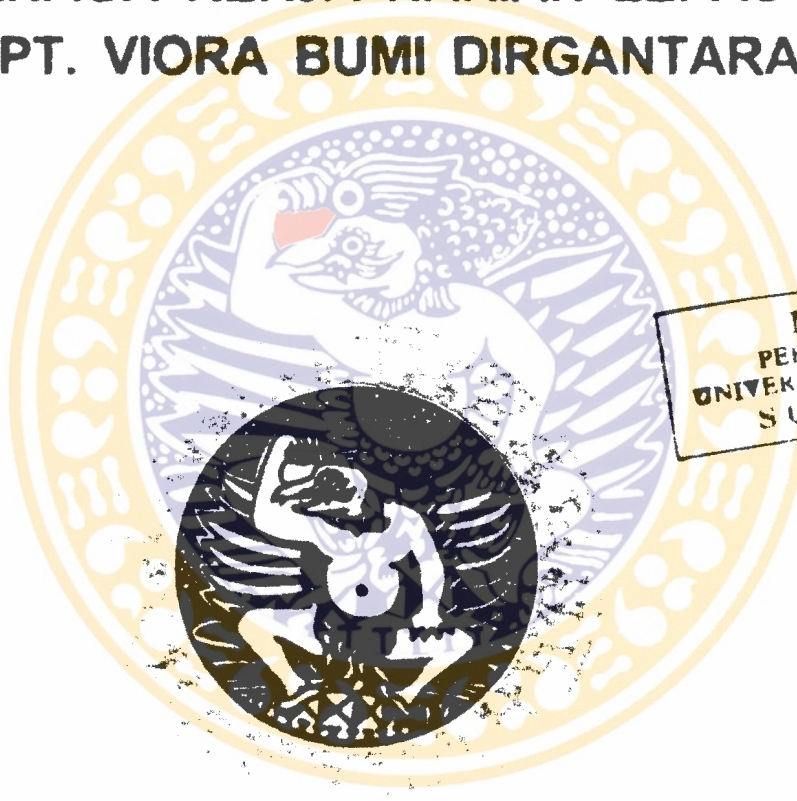


KK
P. 52/00
gta
P

SKRIPSI

SILVYA ISABELLA

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP
TENAGA KERJA HARIAN LEPAS
DI PT. VIORA BUMI DIRGANTARA**



**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**


**FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000**

PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA HARIAN LEPAS DI PT. VIORA BUMI DIRGANTARA

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan
Memenuhi Syarat-syarat untuk Mencapai
Gelar Sarjana Hukum

Dosen Pembimbing,


Dr. M.L. Souhoka, SH., MS.
NIP : 130 517 146

Penyusun,

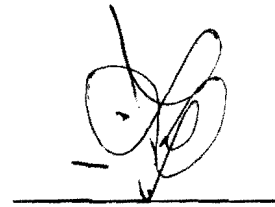

Silvy Isabella
NPM : 039413997

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2000

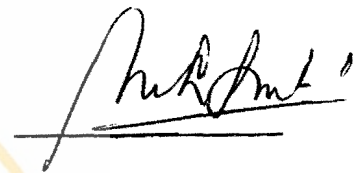
Telah diuji dihadapan Panitia Penguji pada tanggal : 1 Februari 2000

Panitia Penguji Skripsi :

Ketua : R. Indiarso, S.H.



Anggota : Dr. M.L. Souhoka, S.H., MS.



Machsoen Ali, S.H., MS.



Lanny Ramli, S.H., M.Hum



BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan

- a. Secara yuridis normatif dapat dikatakan kedudukan tenaga kerja harian lepas adalah kuat, sebab Undang-undang menetapkan pekerja sebagai pihak yang mempunyai hak dan kewajiban yang sebenarnya tidak bisa dikurangi oleh pihak majikan/pengusaha, tetapi secara sosial ekonomi kedudukan tenaga kerja harian lepas sangatlah lemah. Pengusaha dalam hal ini mempunyai kekuasaan dan kekuatan ekonomi. Peranan tenaga kerja harian lepas dalam mengadakan hubungan kerja tercermin dari hak yang dimilikinya dalam membuat suatu perjanjian kerja, misalnya menentukan besarnya upah yang akan mereka terima.
- b. Perlindungan yang dapat diterima oleh para tenaga kerja harian lepas pada PT Viora Bumi Dirgantara untuk mendapatkan kesejahteraan dan jaminan sosial adalah berupa perlindungan upah dan perlindungan melalui program Jaminan Sosial Tenaga Kerja. PT. Viora Bumi Dirgantara telah memberikan upah kepada para tenaga kerja harian lepasnya menurut ketentuan perundang-undangan mengenai perlindungan upah. Sedangkan dalam hal Jamsostek, PT. Viora Bumi Dirgantara hanya

memberikan jaminan kecelakaan kerja, jaminan kematian dan jaminan pemeliharaan kesehatan

2. Saran

- a. Dalam suatu perusahaan harus ada serikat pekerja untuk membantu tenaga kerja harian lepas dalam membuat suatu perjanjian kerja yang secara yuridis dapat dipertanggungjawabkan dan tidak merugikan pekerja
- b. Harus diadakan penyuluhan langsung kepada tenaga kerja harian lepas di lapangan mengenai perlindungan upah, Jamsostek yang menjadi hak mereka untuk memajukan kesejahteraan mereka.

